



AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO NEL RUOLO DELL'UNIVERSITA' PER STRANIERI DI PERUGIA DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DELL'AREA OPERATORI, SETTORE DEI SERVIZI GENERALI E TECNICI - C.C.N.L. ISTRUZIONE E RICERCA DEL 18/01/2024 – PROFILO AUTISTA E PORTIERE - PER IL PERSONALE PROVENIENTE DA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI ALL'ARTICOLO 1, COMMA 2, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione, nominata con D.D.G. n. 475 del 04/08/2026, ha stabilito nella seduta del 09/09/2026 i seguenti criteri e la relativa griglia di valutazione attribuendo un punteggio complessivo di **100 punti** così ripartiti:

A) VALUTAZIONE DEL CURRICULUM VITAE - massimo 30 punti

La Commissione esaminerà i curriculum vitae presentati dai candidati ammessi, attribuendo i seguenti sub-punteggi:

Elemento di valutazione	Punteggio
Esperienza professionale maturata in mansioni di autista	10 punti
Esperienza professionale maturata in mansioni di portiere o comunque afferenti ai servizi generali e tecnici presso pubbliche amministrazioni	10 punti
Corsi di formazione in materia di sicurezza, primo soccorso, antincendio, privacy, trasparenza e anticorruzione	1 punto a corso fino ad un max di 10 punti

1

B) COLLOQUIO ATTITUDINALE - massimo 70 punti

Il colloquio consisterà nell'esposizione di quesiti che verranno individuati dalla Commissione, da sottoporre a ciascun candidato ammesso, aventi ad oggetto le tematiche volte ad accertare le competenze professionali di cui al punto 2) dell'Avviso nonché a valutare gli aspetti motivazionali e attitudinali che dovranno essere in linea con le esigenze organizzative dell'Università per Stranieri di Perugia:

Ambito di valutazione	Punteggio
Nozioni base di legislazione universitaria, Statuto dell'Università per dell'Università per Stranieri di Perugia, normativa sulla protezione dei dati personali (Reg. UE 2016/679 e D.Lgs. 196/2003), sulla trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e sull'anticorruzione (L. 190/2012 e D.Lgs. 39/2013)	fino a 10 punti
Conoscenza di base della lingua inglese	fino a 3 punti
Conoscenza di un'ulteriore lingua straniera (francese o spagnolo)	fino a 2 punti



Utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, navigazione Internet)	fino a 5 punti
Attitudine alla collaborazione e capacità comunicative e relazionali	fino a 50 punti

Nell'attribuzione dei punteggi, la Commissione esprimerà il proprio giudizio tenendo conto dei seguenti elementi, rispetto al profilo da ricoprire:

1. conoscenze e delle competenze professionali;
2. chiarezza espositiva, capacità di sintesi e appropriatezza del linguaggio utilizzato;
3. capacità di utilizzo degli strumenti informatici;
4. capacità di comprensione e comunicazione delle lingue straniere;
5. capacità di risolvere problematiche concrete;
6. attitudine alla collaborazione.

A tal fine, la Commissione decide che il colloquio avrà luogo in presenza secondo un protocollo di intervista strutturato attraverso la modalità del sorteggio.

La Commissione stabilisce che la selezione si intende superata con un punteggio minimo di 60/100.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Tiziana Daiani

PUBBLICATO IN DATA 18/09/2026